## 適正処遇

## 業 工 種 一般共通工事 新規人場者教育 実施状況 バックアップしながら、運用フロョン) 化を手掛ける本社部門が(デジタルトランスフォーメーシ だ、それ以外の現場では「モデルCUS活用に取り組んできた。た US関連業務にとどまらず、DXを進めている。同部門ではCC 円滑な運用に向けて業務のDX 賈三郎社長)は、約1年前にCC 小川工業(埼玉県行田市、小川 する未来を描く。 で建設生産プロセス全体を効率化 USの全面活用に踏み切った。 ったことがない人がほとんどだっ 上事でない の整理や技能者の教育活動など 限りCCUSに全く触

新規入場者教育の動画でCCUSの取り組みを伝えている

CCUSの円滑運用に向けて中

ら全面活用に踏み切った。める中、同社も2023年4月かめる中、同社も2023年4月か 啓太主任)という。CCUSの普 (管理本部DX事務局の仙田

にならない 役割を明確化し 努めている。

ロセス効率化 Sの運用に関する事務作業が煩雑 作業フローについては、CCU

始めた」と振り返る。 役割やフローを整理する部分から 関連では社内の環境整備を手掛け に当たり「まずはCCUSを十 デジタルツ 効率化を支援しており、

要や登録のメリットなどを解説す う自社の社員に対しても、通知用るパートを盛り込んだ。現場を担 確認できるようにするなど周知に 教育で使う動画内にCCUSの概 への理解を促すため、 特に力を入れたという教育で CCUSに詳 ルに動画のリンクを載せて 、新規入場者

業履歴蓄積アプリケーション「建の項目を入力する。受注案件を就を登録し、現場職員がさらに詳細 は事業部長が専用フォ 催化した。案件の受注後いよう、それぞれが担う ムに案件

伝える教育と、運用に当たってのに知らない人に概要や運用方法を げた管理本部DX事務局だ。主に核を担うのが、22年8月に立ち上 仙田氏はCCUSの全面活用 ールの導入などで業務 C C U S レクターが手掛けるといった流れレコ」に登録する作業は建設ディ

少しでも減らして全体制の適用を念頭に、現

いて「時間外労

リンク」も活用。 号に発信することで入退場を記録 ーが担う役割について「時」になる。仙田氏は建設ディ を平準化できるようにしている」 場の業務を少 働の上限規制の適用を念頭に、 できるコムテックスの「キャ 技能者が携帯電話から特定の番 が手掛けるといった流れ

続きにとどまらず、今後も現場DX事務局はCCUSの運用手 体制を整えた。 でもCCUSが活用できるように DX事務 の設置が困難な現場 住宅工事などカ

は「現場職員の手助けになるよう向上を後押ししてきた。 仙田氏組みなどを導入し、同社の生産性 を活用 さらなるDX推進に意欲を見せ ーパーレス化、AI(人工知能)た経験を踏まえ、クラウド化やペ 長く建築の現場を担当。 業務の効率化につながる取り組み に力を入れる。仙田氏も入社後は ルを探していきたい して工事写真を整理する仕 こう

## 働きやすい 職場をつくる

CCUSの効果的な運用方法をはじめ、魅力ある職場環境の整備に向けた取り組みを聞いた。

着実に普及が進んでいる。この中でも先駆的に取り組む地域建設業として、埼玉県の小川工業、鹿児島県の福地建設の2社に 建設キャリアアップシステム(CCUS)。6月末時点で登録している技能者数は約146万人、事業者数は約27万者に上り、

技能者が自身の能力・経験に応じて適正な処遇が受けられる環境を整備し、建設業の担い手確保につなげるインフラとなる

DXで生産プ



かったが、 転機となった。 蓄積する方法として、 人が提供する「キャリア 現場が広範な維持 実験ではカー

録はおおむね完了 者登録を支援。既に協力会社のい、協力会社の事業者登録や技 に関する業務の中心的役割を担 た工務課の山﨑優さんはCCUS 。既に協力

けるほぼ全ての工事に活用していり組み、現在は元請けとして手掛

は、CCUSの導入に早期から取

はる。

「働きやす

職場をつくる」と

いう思いがある。

福地建設(福地茂穂代

人材の採用・定着に寄与 こうした取り組みの根底に

が活躍する職域として機能

建設業振興基金が運用するCC

る。CCUS関係の事務作業など を支援する建設ディレクター

心に手掛ける同社は、

2018年

直轄をはじめ公共土木工事を中

のは、いずれ公共工事でCCUS県内でもいち早く登録を済ませた 県内で開催されていた説 CUSへの理解を促し、 が標準化すると見越したためだ。 にCCUSの事業者登録をした。 登録を後

トもありCCUSの運用が一段と良く、コムテックスからのサポーを抱える同社にとって使い勝手が の有用性を検証。技能者が携帯電 募した実証実験への参加は大きな 話から特定の番号に電話をかける **覆する方法として、コムテックーダー以外で技能者の就業履歴を** 当初 からCCUSへの関心は高 場の入退場が管理できる 20年に国土交通省が公 ノリンク」

乏冓した。アドバイザーを取得しら目を向け、第1弾の認定講習を して、第1の認定講習を US認定アド にも早くか

の他の建設会社からの問い合わせ

極的に登用し、 現場管理業務を支えてい 建設ディレクターの女性社員をはづくりに力を入れてきた同社は、 は建設ディレクターを務める女性就業履歴の蓄積状況の確認など 書類などはクラウド 任む女性 め以前から女性が活躍できる職場 社員が支援する。<br />
担い手確保のた できる体制を構築した。 としてリモ 、性社員も、建設ディレクタ夫の転勤で現在は広島県に 効率的に現場運営 トで鹿児島県内の 一元的に 、工事関係 る。 員を積

スを示せるようになった。 修などでスキルアップを後押 策工事の現場管理に当たっており 在では技術者として急傾斜 いなかった」と笑顔を見せる。研「入社時点でこうなるとは思って ター業務を担当していたが、山﨑さんもかつては建設ディ 崩壊対
、現 び研

こうした取り組みは人材の定着

員の増加は顕著で、 進室長は「若手が働きやす する取り組みは着実に成果を上げ 社は増加傾向にある。 に加え採用にも貢献し、 はもちろん、 ている。 薗田佳奈執行役員業務推 になった。働きやす 全社員の約2割を占めるまで 2人だったが現在は24人が働 社員の成長につながる会社 15年ほど前は い環境を整備 。特に女性社し、若手の入